



АЖЛЫН БАЙРАНД АЖИЛТАН СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ ЖУРАМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Зам, тээврийн хөгжлийн төв ТӨҮГ-ын сул ажлын байранд ажилтан авахдаа энэхүү журмыг мөрдлөг болгох бөгөөд байгууллагын зорилт, чиг үүргийг мэргэжил, ур чадварын өндөр түвшинд хэрэгжүүлэх чадвартай ажлын байрны тодорхойлолтод заасан шаардлагыг хангасан иргэний сонгон шалгаруулахад журмын зорилго оршино.

Хоёр. Сонгон шалгаруулалтын мэдээлэл

2.1. Сул ажлын байрны талаар ирүүлсэн мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсаар мэдээлэх бөгөөд дараах шаардлагыг хангасан байна. Үүнд:

- 2.1.1. Ажлын байранд тавигдах шаардлага;
- 2.1.2. Бүрдүүлэх материал;
- 2.1.3. Хүлээн авах хаяг байршил;
- 2.1.4. Харилцах утасны дугаар;
- 2.1.5. Бүртгэл явагдах хугацаа.

Гурав. Ажилтан сонгон шалгаруулах, оролцогчийг бүртгэх

3.1. Байгууллагын хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн сонгон шалгаруулалтад оролцсон иргэдээс “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 5.1-т заасан баримтыг хүлээж авна.

3.2. Тухайн ажлын байранд тавигдах шаардлагыг хангаагүй болон энэ журмын 3.1-т заасан баримт бичгийг дутуу бүрдүүлж ирсэн иргэнийг бүртгэхгүй.

3.3. Сонгон шалгаруулалтад оролцсон иргэний материалыг Захиргаа, санхүүгийн хэлтсийн дарга болон холбогдох хэлтэс, нэгжийн даргад танилцуулан “Ярилцлага” зохион байгуулах хугацааг тогтооно.

3.4. Ярилцлагыг 10-аас доошгүй асуулт асуух хэлбэрээр зохион байгуулна.

3.5. Сонгон шалгаруулалтад оролцсон иргэний материал болон “Ярилцлага”-ын үр дүнгийн талаар Хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн ажлын 24 цагийн дотор ажил олгогчид хүлээлгэн өгч, танилцуулна.

3.6. Эрх бүхий албан тушаалтан Сонгон шалгаруулалтад оролцсон иргэний материал болон “Ярилцлага”-ын үр дүнг үндэслэн шийдвэрлэж, иргэнтэй гэрээ байгуулж ажилд авах асуудлыг эцэслэн шийдвэрлэнэ.

Дөрөв. Бусад

4.1. Шалгараагүй ажил горилогчийн материалыг буцаан өгнө.

4.2. Сонгон шалгаруулалтанд дараагийн шаардлага хангасан ажил горилогчдыг нөөцөнд авна. Нөөцөнд бүртгэсэн тохиолдолд нөөцийн санд хувийн хэрэг нээж хадгална.

4.3. Өөрийн хүсэлтээр ажлаас чөлөөлөгдсөн хүнийг байгууллагын санаачилгаар эргүүлэн ажилд авах тохиолдолд энэхүү журмыг мөрдөхгүй байж болно. Харин иргэний хүсэлтээр ажилд эргүүлэн авахдаа энэхүү журмын дагуу сонгон шалгаруулалт явуулна.